

EXPERTS FOR GROWTH



CODE DE CONDUITE COMPO EXPERT GROUP

A decorative graphic consisting of a circular arc with several segments in different colors: purple, light green, yellow, and orange. The arc is positioned in the lower half of the page, framing the central text.

CE QUE NOUS
DÉFENDONS.
COMMENT NOUS
AGISSONS.

SOMMAIRE

<u>INTRODUCTION</u>	<u>3</u>
<u>AFFAIRES ÉQUITABLES</u>	<u>4</u>
<u>LIBRE CONCURRENCE</u>	<u>5</u>
<u>PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT</u>	<u>6</u>
<u>SÉCURITÉ AU TRAVAIL</u>	<u>7</u>
<u>SÉCURITÉ INFORMATIQUE ET CYBERSÉCURITÉ</u>	<u>8</u>
<u>CONFIANCE ET RESPONSABILITÉ</u>	<u>9</u>
<u>VIE SOCIALE</u>	<u>10</u>
<u>CONFLITS D'INTÉRÊTS</u>	<u>11</u>
<u>SIGNALER UN COMPORTEMENT INAPPROPRIÉ</u>	<u>12</u>

INTRODUCTION

TRAVAILLONS ET GRANDISSONS ENSEMBLE. AVEC DES VALEURS ET DES RÈGLES COMMUNES.

« Code de conduite » : lorsque l'on lit ces mots, cela évoque une série de règles strictes. Et c'est en partie exactement ce que vise ce code de conduite. Il doit nous servir de guide clair et pratique. Il s'applique à tous les membres de nos équipes. Il régit la manière dont nous collaborons en interne et avec nos partenaires externes. Il définit également les normes éthiques, morales et juridiques qui régissent nos actions.

La communauté de valeurs COMPO EXPERT, c'est nous tous ensemble. Nous nous engageons tous à respecter notre tradition de coopération éthique et sincère. Nous voulons toujours faire ce qui est juste. C'est ainsi que nous maintenons la confiance que nos partenaires commerciaux et la société placent en nous.

Notre code de conduite est également un élément essentiel de notre système de conformité. Il revêt donc une importance capitale pour notre entreprise et pour chacun d'entre nous. Il garantit que nous agissons en conformité avec le cadre juridique et les règles internationales. Cela nous aide à minimiser les risques et à protéger nos emplois ainsi que COMPO EXPERT en tant qu'entreprise.

En prenant au sérieux notre conformité et notre code de conduite, nous préservons ce que nous avons construit et posons les bases d'une croissance commune.

Donnez vie à ce code ensemble, au sein de groupes de travail et d'équipes, ainsi qu'avec nos partenaires à travers le monde.



Dr. Ingo Müller
(CEO)



Andreas Rollheiser
(CFO)

« CE CODE DOIT NOUS GUIDER TOUS DANS NOS DÉCISIONS – IL EST CLAIR, PRATIQUE ET FACILE À APPLIQUER. NOUS VOUS DEMANDONS DE NOUS INFORMER SI, DANS VOTRE TRAVAIL, VOUS REMARQUEZ DES COMPORTEMENTS OU D'AUTRES ÉLÉMENTS QUI SONT EN CONTRADICTION AVEC CETTE POLITIQUE. VOUS TROUVEREZ À LA DERNIÈRE PAGE DES INFORMATIONS SUR LA MANIÈRE DE SIGNALER LES INFRACTIONS. »

NOUS MISONS SUR DES AFFAIRES ÉQUITABLES : PAS DE CORRUPTION



Nous voulons que les personnes et nos partenaires commerciaux nous fassent confiance. C'est pourquoi nous misons sur l'équité et l'intégrité. Cela signifie que nous n'offrons ni n'acceptons aucun avantage financier ou autre qui pourrait influencer de manière déloyale les décisions.

La corruption ne connaît ni frontières sectorielles ni frontières nationales. Elle cause de graves dommages, non seulement sur le plan financier, mais aussi en termes de confiance et de crédibilité. Elle fausse la concurrence et nuit à l'intérêt général. C'est pourquoi nous prenons clairement position : nous défendons les **AFFAIRES ÉQUITABLES** et luttons contre la corruption. Faites de même, nous sommes là pour vous soutenir à tout moment.

QUEL EST L'IMPACT SUR VOTRE TRAVAIL ?

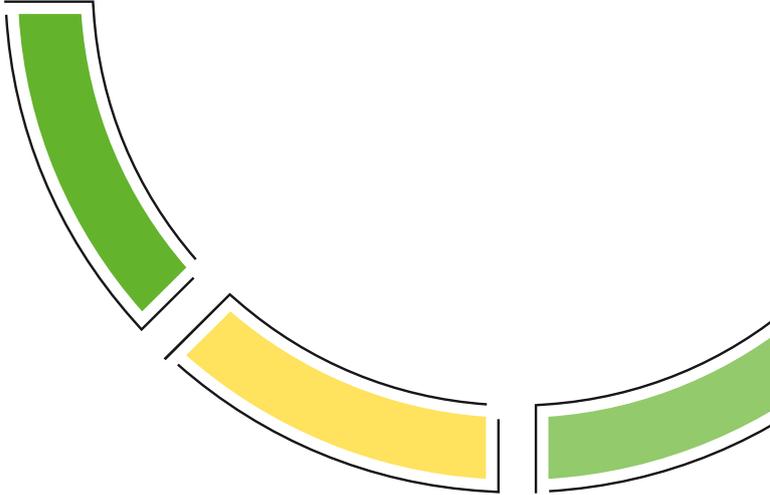
Nous ne cherchons jamais à influencer de manière déloyale les décisions des entreprises partenaires ou des autorités. Les pots-de-vin, les cadeaux, les faveurs, le népotisme, le lobbying corrompu, les avantages personnels ou les informations privilégiées n'ont pas leur place chez nous.

COMMENT NOUS VOUS AIDONS ?

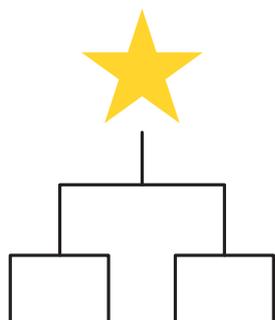
Où commence la corruption ? Ce n'est pas toujours facile à déterminer. La frontière entre les avantages financiers, les invitations ou les attentions qui sont conformes aux pratiques commerciales équitables et la corruption est floue. Si vous avez des questions à ce sujet, n'hésitez pas à vous adresser à votre INTERLOCUTEUR et à lui demander conseil.

IMPORTANT :

La corruption n'est pas seulement moralement répréhensible, elle est également illégale. Les violations des lois anti-corruption font l'objet de poursuites internationales et peuvent entraîner de graves conséquences, allant de peines d'emprisonnement à des amendes, voire à la perte de contrats. De plus, notre réputation est en jeu.



NOUS MISONS SUR LA LIBRE CONCURRENCE PAS DE CARTELS



Ensemble, nous nous engageons en faveur d'une concurrence loyale. Nous respectons le droit des cartels et de la concurrence et évitons les ententes sur les prix, les accords de répartition des marchés ainsi que l'échange d'informations sensibles et autres pratiques similaires.

La **LIBRE CONCURRENCE** est un pilier fondamental de l'économie de marché et un principe fondamental de notre société. Lorsque des cartels ou des entreprises et associations monopolistiques opèrent, le risque que nous subissons tous un préjudice augmente. C'est pourquoi nous vous encourageons à rester vigilant et sensible à ces risques. Veuillez toujours agir avec intégrité et transparence. En effet, un comportement commercial équitable est essentiel pour nous tous si nous voulons protéger notre entreprise, vivre selon nos valeurs et assurer notre avenir.

QUEL EST L'IMPACT SUR VOTRE TRAVAIL ?

Ensemble, nous veillons à ce qu'aucun accord déloyal ou illégal ne procure d'avantages concurrentiels. Cela s'applique à tous les accords conclus avec les clients, les fournisseurs et les concurrents. Cela inclut les accords sur les prix et les offres, la répartition des parts de marché ou l'abus d'une position dominante. De telles pratiques sont non seulement illégales,

mais elles sont également contraires à tous les principes que nous défendons. Notre engagement : nous agissons dans le respect de la loi, de manière professionnelle et responsable. Des marges plus élevées ou un chiffre d'affaires plus important ne justifient en aucun cas une violation du droit des ententes.

COMMENT NOUS VOUS AIDONS ?

Nous vous demandons de ne pas aborder les informations sensibles – concernant les contacts commerciaux, les prix, les accords, les quantités livrées et autres – en présence de concurrents. Il peut toutefois arriver que l'on vous invite à participer à des accords ou activités anticoncurrentiels. Dans de tels cas, nous vous aidons pleinement à faire ce qu'il faut. Cela vaut également si vous soupçonnez seulement que des accords déloyaux, etc. pourraient avoir lieu. Dans les deux cas, adressez-vous à votre direction ou aux interlocuteurs compétents.

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT : ENSEMBLE, NOUS ASSUMONS NOS RESPONSABILITÉS



Nous aspirons ensemble à une gestion sûre, prudente et responsable de l'environnement et de nos ressources et faisons de la durabilité un principe fondamental de notre action, dans le but de protéger les personnes, la société et l'environnement.

La durabilité, la **PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT** et l'utilisation responsable des ressources font partie intégrante de notre stratégie. Elles déterminent la manière dont nous agissons, encourageons l'innovation et assumons notre responsabilité envers les générations futures. En tant que fournisseur mondial d'engrais et de biostimulants, nous poursuivons une mission claire : nous contribuons à augmenter la productivité. Nous apportons un soutien technique et professionnel aux spécialistes des domaines de l'agriculture, de l'horticulture et de l'entretien des espaces verts. Parallèlement, il est particulièrement important pour nous de minimiser notre empreinte carbone. En combinant ces principes, nous assurons le succès à long terme de nos clients ainsi que la protection durable de l'environnement et des personnes.

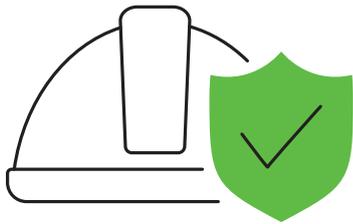
QUEL EST L'IMPACT SUR VOTRE TRAVAIL ?

Nous suivons une stratégie claire en matière de sécurité et de protection de l'environnement. Elle concerne toutes nos unités commerciales. Les sites de production de Krefeld et Vall d'Uixó sont exploités conformément à la directive Seveso III. Notre système de gestion intégré et nos protocoles de sécurité sont fiables. Nos produits sont fabriqués dans le respect des conditions-cadres qui nous sont applicables et par des collaborateurs formés.

COMMENT NOUS SOUTENONS CETTE APPROCHE :

- » Grâce à des mesures de sécurité et de protection contre les incendies, nous protégeons les personnes, les installations, les équipements et l'environnement.
- » Nous respectons les lois et réglementations environnementales. De même, nous respectons les valeurs limites et les normes en matière de protection de l'air, de l'eau, des sols et des ressources.
- » Les actes illicites ou le dépassement des valeurs limites ne sont pas tolérés. Ils donnent lieu à des enquêtes internes et à des conséquences directes.
- » Notre système de gestion structuré nous permet de réagir rapidement et de manière appropriée en cas d'infraction. Nous minimisons ainsi les dommages potentiels.
- » Ce système de gestion nous aide à respecter notre engagement en matière de conformité et de responsabilité à tous les niveaux.
- » Nous travaillons de manière proactive et sommes en contact étroit avec les autorités environnementales afin de garantir le respect de toutes les exigences.
- » Nous comptons sur votre contribution et serions ravis que vous nous fassiez part de vos idées !

SÉCURITÉ AU TRAVAIL : CHEZ NOUS, CELA VA DE PAIR !



La santé et le bien-être de nos collaborateurs sont importants pour nous. Nous travaillons tous ensemble pour améliorer continuellement la sécurité au travail, éviter les risques et respecter les exigences légales et les normes industrielles.

En tant qu'entreprise de production de l'industrie chimique, nous sommes spécialisés dans les engrais et les biostimulants. Nous proposons aux utilisateurs des solutions sûres et misons sur une **SÉCURITÉ AU TRAVAIL** maximale. Nous garantissons la santé et la sécurité de nos collaborateurs et visiteurs, réduisons les risques d'accident et enquêtons sur chaque accident ou quasi-accident. Nous effectuons tous les contrôles prescrits et optimisons en permanence les mesures correspondantes.

QUEL EST L'IMPACT SUR VOTRE TRAVAIL ?

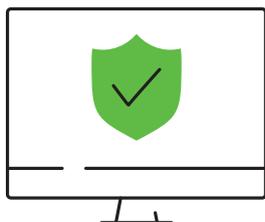
Afin de garantir la sécurité au travail, nous misons sur des mesures efficaces. Celles-ci comprennent des consignes et des formations régulières en matière de sécurité, le port d'équipements de sécurité ainsi que le marquage clair des zones de sécurité et des issues de secours, en particulier dans les sites de production. Nous investissons dans la sécurité des machines et des appareils et effectuons régulièrement des évaluations ainsi que des analyses des risques. Des mesures de prévention des accidents et des plans d'urgence efficaces complètent nos efforts.

COMMENT NOUS VOUS AIDONS ?

Nous mettons en œuvre des mesures ciblées qui garantissent votre sécurité, par exemple des formations visant à améliorer la sécurité au travail. Nous respectons scrupuleusement les normes et le cadre juridique afin de vous protéger, vous et vos collègues. Notre équipe chargée d'améliorer la sécurité au travail collabore à cet effet avec des experts externes. De plus, notre service médical d'entreprise est à votre disposition à tout moment pour vous conseiller.

La sécurité au travail nous concerne tous. Elle s'améliore lorsque nous y contribuons tous. C'est pourquoi nous vous encourageons à participer activement. Signalez tout comportement dangereux que vous remarquez, signalez les nouveaux risques et faites part de vos suggestions d'amélioration !

ENSEMBLE, NOUS RENFORÇONS LA SÉCURITÉ INFORMATIQUE ET CYBERNÉTIQUE



Nous avons tous à cœur de protéger nos données, nos systèmes, nos processus, nos collaborateurs et nos partenaires. Pour ce faire, nous mettons en œuvre des mesures ciblées dans le domaine de la cybersécurité et de la sécurité informatique afin de garantir un traitement sécurisé des données et d'empêcher tout accès non autorisé.

Les données sont le nouvel or et, en tant qu'entreprise internationale, nous prenons très au sérieux notre responsabilité en matière de **SÉCURITÉ INFORMATIQUE ET CYBERSÉCURITÉ**. Cela vaut en particulier pour nos collaborateurs, nos clients et nos partenaires. Nous accordons une grande importance au traitement des données dans le respect de la loi et en toute sécurité. Nous nous efforçons de protéger au mieux nos systèmes contre le piratage ou les accès non autorisés. Nous minimisons les vulnérabilités potentielles afin que les cyberattaques n'aient aucune chance de réussir. Pour nous, la protection et la sécurité des données ne sont pas uniquement des tâches techniques, mais une question de confiance et de responsabilité.

QUEL EST L'IMPACT SUR VOTRE TRAVAIL ?

Notre sécurité informatique couvre toutes les mesures nécessaires pour garantir un traitement de nos données fluide, fiable et sans erreur. Nous archivons et stockons les données avec le plus grand soin et sécurisons les informations critiques grâce à des sauvegardes structurées. Pour nous

protéger contre les virus, les chevaux de Troie et autres dangers, nous avons mis en place des stratégies de cybersécurité claires et efficaces. De plus, nous garantissons la sécurité physique de nos serveurs et de notre matériel.

COMMENT NOUS VOUS AIDONS ?

Grâce à des formations régulières et ciblées ou à des instructions sur la sécurité informatique et cybernétique, nous vous aidons à protéger vos mots de passe, à sécuriser vos appareils et à détecter les menaces à un stade précoce. Nous vous sensibilisons aux méthodes d'ingénierie sociale et autres techniques utilisées par des personnes non autorisées pour tenter d'accéder aux systèmes, par exemple via des e-mails ou des pièces jointes suspects. Si vous avez des doutes ou remarquez quelque chose de suspect, notre service informatique est à votre disposition.

VIVONS ENSEMBLE CONFIANCE ET RESPONSABILITE



La confiance mutuelle et l'esprit de coopération à tous les niveaux nous caractérisent. Chacun d'entre nous assume ses responsabilités avec compétence, rigueur et transparence.

Ensemble, nous assumons la **RESPONSABILITÉ** de diriger notre entreprise avec succès. Chacun y contribue, quel que soit le service dans lequel il travaille et son niveau hiérarchique. Nous agissons toujours en conformité avec les lois, les réglementations et les accords conclus avec nos partenaires financiers. En unissant nos forces et en nous soutenant mutuellement, nous prenons de bonnes décisions que nous mettons efficacement en œuvre. Pour favoriser cela, nous cultivons une culture d'entreprise coopérative. Elle guide notre collaboration.

INSTRUMENTS ET MESURES POUR UNE COLLABORATION SOIGNEUSE :

- » **Déléguer les responsabilités** : nous faisons confiance à nos collaborateurs pour prendre des décisions. Pour cela, nous nous appuyons sur des directives clairement définies dans nos lignes directrices.
- » **Communication** : pour que nos processus décisionnels fonctionnent, nous accordons une grande importance à une communication directe et efficace. Elle garantit la cohérence de nos objectifs et de nos projets. Des réunions régulières nous y aident.
- » **Confiance et rigueur** : notre collaboration repose sur la confiance mutuelle. Nous la renforçons en remettant régulièrement en question nos processus et notre manière de collaborer. La diligence personnelle fait partie intégrante de notre processus de feedback – elle garantit que les erreurs individuelles ne compromettent pas le succès de l'entreprise.
- » **Responsabilité partagée, compétences claires** : notre comité de direction assume la responsabilité globale de notre entreprise, mais chacun d'entre nous est responsable de son propre domaine de compétence. C'est là que nous apportons notre compétence et notre diligence.



VIE SOCIALE : NOUS ENCOURAGEONS LA DIVERSITÉ ET PARTAGEONS DES VALEURS POSITIVES

Nous misons sur un environnement de travail inclusif et sur la diversité. Chez nous, la discrimination n'a pas sa place, qu'elle soit fondée sur le sexe, la couleur de peau, l'origine ethnique, les convictions, le handicap, l'orientation sexuelle, l'âge ou tout autre facteur.

Chez COMPO EXPERT, nous travaillons au-delà des frontières des pays et des continents, dans différentes cultures et sphères d'influence religieuse. Il en résulte que nous nous considérons comme une communauté ouverte. Nous encourageons la diversité et le multiculturalisme et croyons fermement au concept de **DIVERSITÉ**. Elle enrichit notre collaboration jour après jour et fait partie de nos valeurs fondamentales.

QUEL EST L'IMPACT DE CETTE POLITIQUE SUR VOTRE TRAVAIL ?

- » Nous ne tolérons aucune discrimination fondée sur le sexe, la couleur de peau, l'origine, les convictions, la religion, le handicap, l'orientation sexuelle ou l'âge.
- » Nous respectons tous les convictions politiques personnelles de tous nos collègues, à condition qu'elles n'entraînent pas d'exclusion, de discrimination ou de dénigrement d'autrui.
- » Nous sanctionnons les comportements et les actes discriminatoires par des mesures disciplinaires.

- » Nous attendons de nos collaborateurs qu'ils traitent avec respect leurs collègues et leurs contacts professionnels.
- » Il va sans dire que le harcèlement sexuel sous toutes ses formes est interdit et sanctionné par le droit du travail.

IMPORTANT :

Si vous êtes victime de discrimination de la part de vos collègues, de vos clients ou d'entreprises partenaires, veuillez en parler ouvertement. Adressez-vous à votre supérieur hiérarchique ou à un collègue de confiance. Vous pouvez également vous adresser aux interlocuteurs mentionnés dans le présent code ou utiliser notre procédure de signalement anonyme. Vous trouverez de plus amples informations à ce sujet à la dernière page.

ÉVITER LES CONFLITS D'INTÉRÊTS NOUS AGISSONS AVEC LE PLUS GRAND SOIN



L'intégrité fait partie intégrante de notre travail. Nous préservons ainsi la confiance que les autres nous accordent et évitons les conflits d'intérêts pouvant résulter de relations personnelles, d'interdépendances financières ou d'une mauvaise gestion des informations confidentielles.

Intégrité, fiabilité, équité, transparence et esprit de partenariat sont les valeurs qui nous guident tous. Grâce à elles, nous évitons activement les conflits d'intérêts avant même qu'ils ne surviennent. Elles nous aident dans les situations qui comportent des **CONFLITS D'INTÉRÊTS** potentiels, par exemple en raison de relations personnelles avec des parents ou des connaissances, d'intérêts financiers personnels ou d'éventuelles implications dans des délits d'initiés. Les accords qui vont à l'encontre de ces valeurs sont non seulement illégaux dans certaines circonstances, mais aussi contraires à l'éthique.

Aidez-nous à protéger notre entreprise grâce à votre vigilance et à votre intégrité. Orientons-nous ensemble de manière cohérente vers notre succès à long terme, sur la base d'accords commerciaux équitables !

COMMENT ÉVITER LES CONFLITS D'INTÉRÊTS :

- » **Éviter** : veillez à ce qu'aucune situation susceptible d'entraîner un conflit d'intérêts ne se présente.
- » **Signaler** : en cas de conflit d'intérêts potentiel, veuillez en informer immédiatement les personnes et services compétents au sein de l'entreprise.
- » **Parents et connaissances** : signalez toujours vos relations avec vos parents ou connaissances lorsque celles-ci pourraient influencer des décisions commerciales.
- » **Revenus** : veillez à ce que vos intérêts financiers personnels n'entrent pas en conflit avec vos responsabilités professionnelles.
- » **Délit d'initié** : abstenez-vous d'utiliser des informations non publiques concernant COMPO EXPERT à votre avantage ou à l'avantage d'autres personnes.

En respectant ensemble ces directives, nous garantissons la confiance, l'intégrité et le succès durable de notre entreprise.

MERCI DE RESPECTER NOS VALEURS ET NOTRE ESPRIT D'ÉQUIPE !

Notre objectif est de toujours respecter les lois, les directives et les accords. En effet, toute infraction comporte des risques importants pour nous tous. Les sanctions et les demandes de dommages-intérêts peuvent nous mettre tous en danger, voire compromettre nos emplois dans certains cas.

VOTRE COOPÉRATION COMPTE

Il est toujours difficile de constater qu'une personne enfreint un code de conduite. D'une part, il s'agit de nous protéger tous contre les conséquences juridiques. D'autre part, cela peut donner l'impression d'agir en tant qu'informateur. N'oubliez pas que dans de tels cas, il peut s'agir de la survie de toute notre entreprise. Soyez assuré que notre direction vous apportera son soutien total, tant à court terme qu'à long terme.

COMMENT SIGNALER UN COMPORTEMENT INAPPROPRIÉ

Signalez les cas suspects ou les infractions directement à votre supérieur hiérarchique ou à un interlocuteur externe chargé de la conformité. À cette fin, un système d'alerte est à votre disposition auprès d'un organisme externe. Vous pouvez le contacter par e-mail à l'adresse suivante : compliance@compo-expert.com ou de manière anonyme sur la page : compliance.compo-expert.com

COMPO EXPERT GmbH

Krögerweg 10 • 48155 Münster

Téléphone : +49 251 297981-000 • Fax: +49 251 297981-111

E-mail : info@compo-expert.com